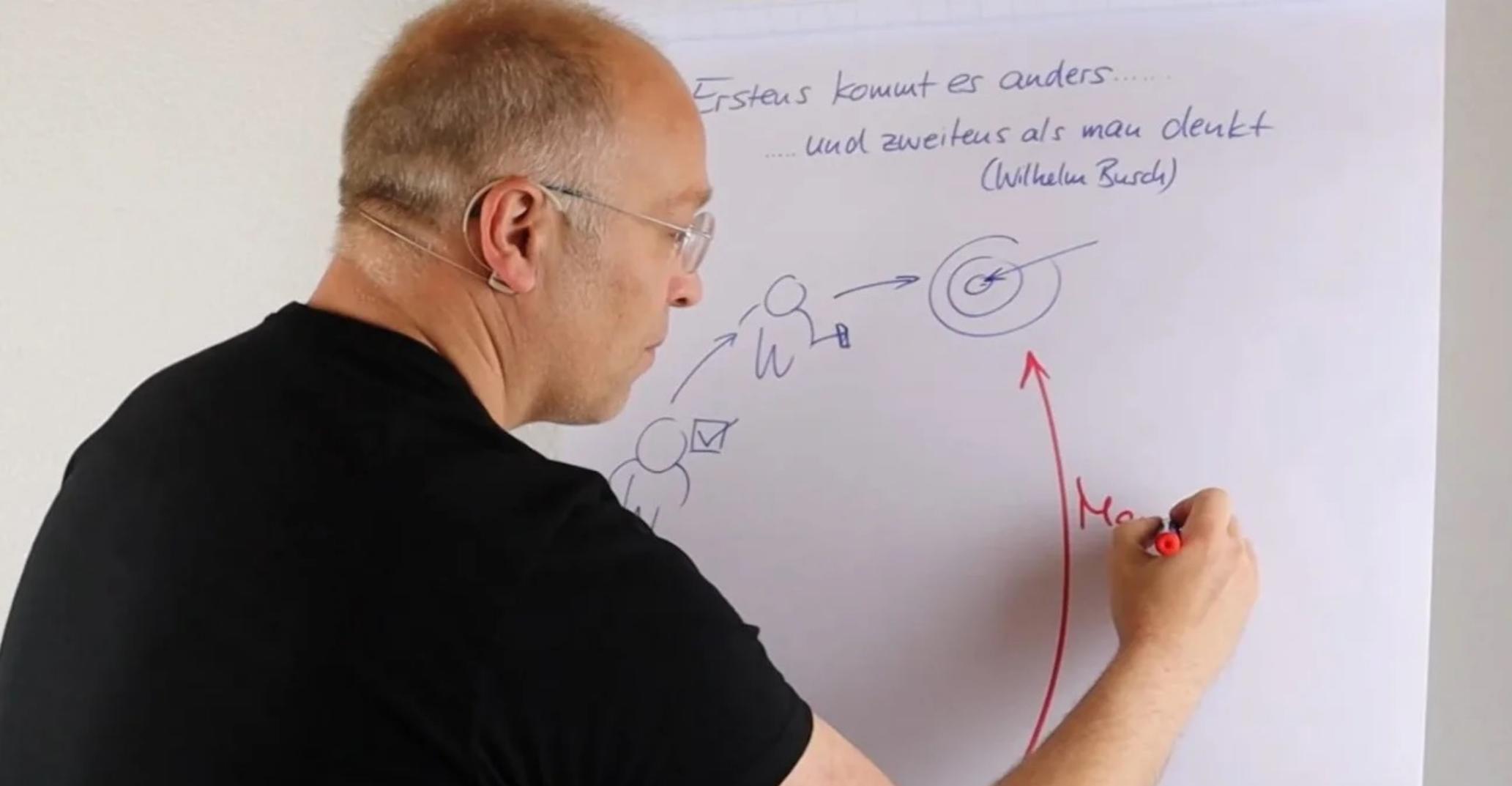


Erfolgreich Führen





Schulung



Training

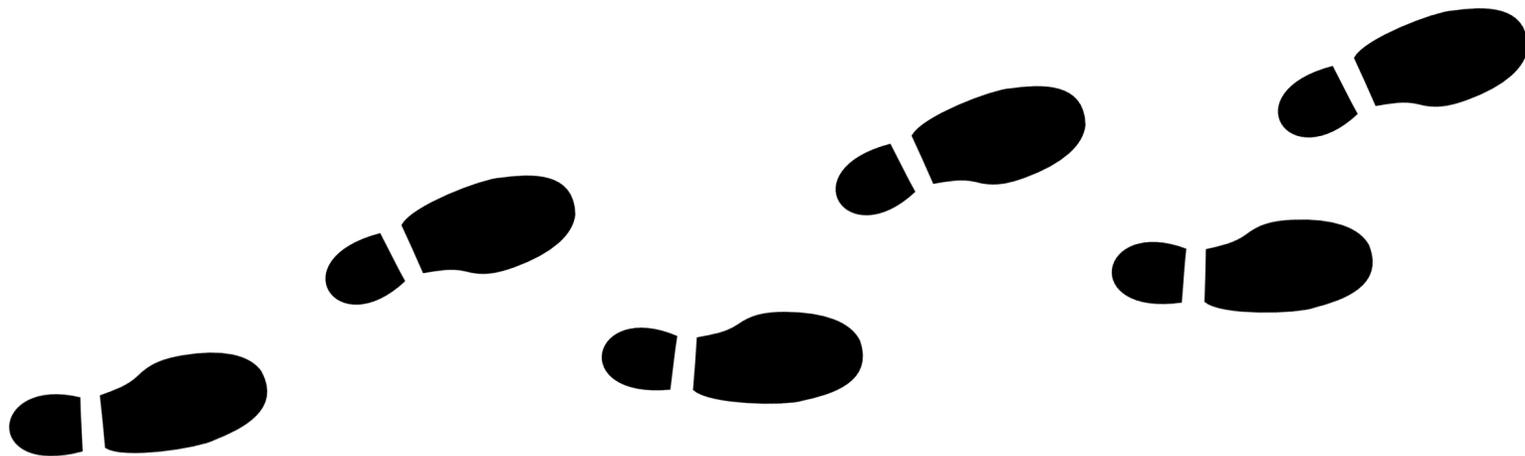


Coaching



Beratung

1. Schritt → Grundlagen
Überblick (Prinzipien, Aufgaben, Tools)
Nur wer das Ganze versteht, kann im Detail richtig handeln.
2. Schritt → Schwerpunkte bilden
individuelle Bedürfnisse



1. Schritt → Grundlagen



Rollen



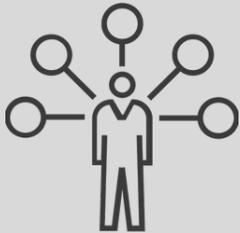
Aufgaben



Tools



Stile



Entscheiden



Kommunikation



Konflikte



Meetings



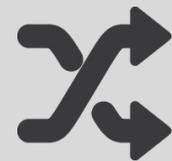
Workshops



Präsentieren



Visualisieren



Change



Individuelle Inhalte

Beispiel Seminar

1. Tag

**Führen
allgemein**

Prinzipien
Aufgaben
Tools

2. Tag

**Die
Führungskraft**

Führungsstile
Handlungs-
optionen
Ziele

Abstand 2-3 Wochen

3. Tag

Dein Team

**Kommuni-
kation (I)**

4. Tag

**Kommuni-
kation (II)**

**Konflikt-
Management**

Abstand 4-5 Wochen

5. Tag

**Präsentieren
und
Visualisieren**

**Review und
Nacharbeit**

Beispiel Seminar

- Führen allgemein
 - Fachaufgaben/Führungsaufgaben
 - 360-Grad-Führung
 - 3 Ebenen der Führung
 - 6 Grundsätze der Führung
 - 5 Führungsaufgaben
 - 7 Führungswerkzeuge
 - Dunning-Kruger-Effekt
 - Zielorientiertes Führen
 - Ziel-Aufgabe vereinbaren
- Die Führungskraft
 - Führungsstile (Modelle)
 - Situatives Führen
 - 7 Möglichkeiten für das Handeln
 - Führen durch Persönlichkeit/Status

Beispiel Seminar

- Führen – wo hakt es?
 - Eisenhower-Matrix
 - 5 Fehlfunktionen im Team
 - Eisbergmodell
 - Delegationspoker
 - Vom Denken zum Ergebnis
 - Kosten-Qualität-Zeit
- Dein Team
 - 4 Teamphasen
 - 4 Persönlichkeitstypen
 - 8 Positionen im Teamrad
 - Bedürfnispyramide (Maslow)
 - JoHaRi-Fenster
 - Stufen der Kompetenz

Beispiel Seminar

- Kommunikation
 - 4 Ohren-Modell
 - Schockkurve
 - Komfortzone
 - Lernbereiche
 - Lerntypen
 - Vereinbarung von Aufgaben
 - Negatives ansprechen
 - Was wir sagen
 - Interaktionsprozess
 - Gewaltfreie Kommunikation
 - Sender-Empfänger
 - Aktives Zuhören
 - Transaktionsanalyse
 - Das Drama-Dreieck

Beispiel Seminar

- Konflikt-Management
 - Konfliktentstehung
 - Konflikt-Arten
 - Rollen im Konflikt
 - Konflikt-Verlauf
 - Kollaboration
 - Havard-Konzept
 - Konflikt-Lösung
- Präsentieren & Visualisieren
 - Tod durch PowerPoint
 - Kurzpräsentation vor der Gruppe
 - Visualisieren während der Sitzung

Beispiel Seminar

- Review und Nacharbeit
 - Bewertung des Führungsverhaltens in den letzten Wochen
 - Konkrete Fälle aus der Praxis
 - Kollegiale Beratung
 - Ggf. ein Wunschthema
 - Entscheiden
 - Problemlösung
 - Leistungsbewertung
 - Mitarbeiterbeurteilung

Tag des
Kurses

Führungs-
Aufgaben
& Tools

Führungs-
Rolle
& Stile

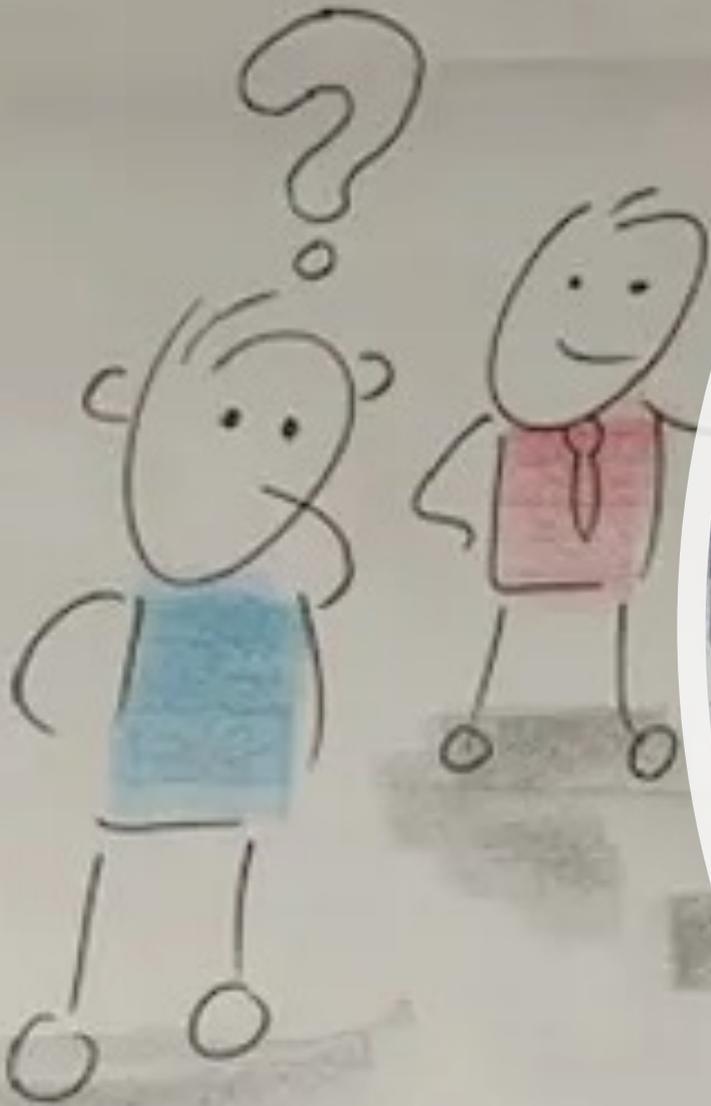
Kommunikation
&
Konflikt

Persönlichkeiten
&
Teambuilding

Präsentation
&
Visualisieren

Meetings
&
Workshops

Mitarbeiter-Bewertung & Entwicklung



INTROVERTIERT

SACHLICH



EXTROVERTIERT

EMOTIONAL



Ziele:

Gemeinsames
Mindset der
Führungskräfte im
Unternehmen

Unternehmerisches
Denken

Gegenseitiges
Unterstützen und
Einfordern

Selbstsicherheit

Motivation der geführten
Mitarbeiter



ERFOLG DURCH ERFAHRUNG

UND ZWAR VON ANFANG AN

Wie man als zukünftige
Führungskraft so startet,
dass man sich direkt auf
der Überholspur befindet.



WOLFGANG HAMM